

Выяснение комиссией работодателя обстоятельств и причин возникновения заболевания	➤ Если комиссией установлено, что грубая неосторожность работника содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (заключения выборного органа первичной профсоюзной организации) комиссия устанавливает степень вины работника (в процентах).
	➤ Если при выяснении обстоятельств и причин возникновения заболевания установлен факт осуществления работником профессиональной деятельности во вредных и опасных условиях труда по предыдущим местам работы, комиссией устанавливается вклад данных периодов работы в возникновение профессионального заболевания (в процентах).
Разногласия, возникшие между членами комиссии работодателя	➤ В случае разногласий, возникших между членами комиссии (включая председателя комиссии) в ходе расследования, решение принимается большинством голосов членов комиссии (включая председателя комиссии) с оформлением в произвольной форме протокола заседания комиссии, который приобщается к материалам расследования.
	➤ Члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акт (протокол заседания комиссии в случае, если акт не оформляется) с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования.
	➤ В случаях отказа члена комиссии от подписания или утверждения документов, необходимых для расследования, комиссией в произвольной форме оформляется и подписывается протокол заседания с указанием причины отказа члена комиссии от подписания или утверждения соответствующих документов ²³ .
Заключение об отсутствии связи заболевания с воздействием вредного производственного фактора	➤ Если комиссия пришла к заключению о том, что заболевание работника не связано с воздействием вредного производственного фактора (факторов) на рабочем месте, и (или) было получено работником не при исполнении трудовых обязанностей по определенной условиями трудового договора профессии (должности), в этом случае акт не составляется, а составляется соответствующий протокол заседания комиссии по форме, установленной Минздравом России, копия которого направляется председателем комиссии в организации (органы), представители которых участвовали в работе комиссии.
Особенности	➤ В случае установления факта грубой неосторожности

²³ Копия протокола направляется председателем комиссии в организацию (орган), представителем которого является лицо, участвующее в работе комиссии.

составления акта о случае профессионального заболевания	работника, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, указывается установленная комиссией степень его вины (в процентах) ²⁴ .
	➤ В случае установления вклада профессиональной деятельности во вредных и опасных условиях труда по предыдущим местам работы в возникновение профессионального заболевания в акте указывается процент вклада указанных мест работы в возникновение профессионального заболевания.
Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания	➤ Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования могут быть рассмотрены ²⁵ в досудебном порядке или обжалованы в суде.
	➤ В досудебном порядке разногласия могут быть рассмотрены на основании заявлений работника, работодателя, органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) и страховщика: – органом Роспотребнадзора; – центром профпатологии, предусмотренным абзацем четвертым пункта 13 Правил №1206; – федеральной инспекцией труда; – страховщиком.

8. Выплаты при профессиональных заболеваниях

Вид компенсации	Нормативно-правовая база	Порядок расчета
На оплату больничного листа по временной нетрудоспособности	ст. 9 Федерального закона № 125-ФЗ; Постановление Правительства РФ от 27.01.2022 № 57	100% среднемесячного заработка пострадавшего, выплачивается до его выздоровления или установления степени утраты трудоспособности
Единовременная выплата при получении профзаболевания	ст. 11 Федерального закона № 125-ФЗ; Постановление Правительства от 27.01.2022 № 57	Размер единовременной страховой выплаты определяется в соответствии со степенью утраты застрахованным профессиональной трудоспособности исходя из максимальной суммы, а также с учетом коэффициентов и надбавок в местностях, где установлены районные коэффициенты
Ежемесячная	ст. 12 Федерального закона	Размер ежемесячной страховой

²⁴ Копия заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа о степени вины работника при установлении факта грубой неосторожности прилагается к акту.

²⁵ В срок, не превышающий 30 календарных дней.

компенсация работникам, утратившим трудоспособность	№ 125-ФЗ	выплаты определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности
Иные выплаты	Могут устанавливаться локальными и (или) отраслевыми нормативными правовыми актами	

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель (заместитель)

Приложение № 1 к
Методическому пособию

руководителя) органа или
учреждения федерального
государственного санитарно-
эпидемиологического контроля
(надзора)

(административная территория)

(фамилия, имя, отчество (при наличии),
подпись)

« ____ » _____ год

Печать

А К Т
о случае профессионального заболевания
от « ____ » _____ г.

1. _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения пострадавшего)
2. Дата направления извещения о заключительном диагнозе профессионального заболевания, наименование и адрес медицинской организации, установившей диагноз

(дата,

наименование медицинской организации,

адрес юридического лица)
3. Заключительный диагноз
(в соответствии с перечнем профессиональных заболеваний,

утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 27 апреля 2012 г. № 417н)
4. Наименование работодателя
(полное наименование,

адрес юридического лица, коды ОКПО, ОКВЭД, ИНН)
5. Наименование цеха, участка, производства, сведения об индивидуальном номере рабочего места, который определяется по результатам проведения специальной оценки условий труда
6. Профессия (должность), повлекшая профессиональное заболевание
7. Общий стаж работы
8. Стаж работы в данной профессии
9. Стаж работы в условиях воздействия вредных и опасных производственных факторов

(виды фактически выполняемых работ

в особых условиях, не указанных в трудовой книжке

и (или) сведениях о трудовой деятельности, предусмотренных статьей 66.1 Трудового кодекса

Российской Федерации, вносятся с отметкой «со слов работающего»)

10. Дата начала расследования

Комиссией в составе:

председателя

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

членов комиссии

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

проведено расследование случая профессионального заболевания

(диагноз)

и установлено профессиональное заболевание

(диагноз)

11. Дата (время) заболевания

(заполняется при остром профессиональном заболевании)

12. Дата и время поступления в орган или учреждение федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) извещения об установлении заключительного диагноза – острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание, его уточнении или отмене

13. Сведения о трудоспособности

(трудоспособен на своей работе,

утратил трудоспособность, переведен на другую работу, направлен

в федеральное учреждение медико-социальной экспертизы)

14. Профессиональное заболевание выявлено при медицинском осмотре, при обращении (нужное подчеркнуть)

15. Имелось ли у работника ранее установленное профессиональное заболевание, направлялся ли в центр профессиональной патологии (к врачу-профпатологу) для установления профессионального заболевания

(да, нет)

16. Наличие профессиональных заболеваний в данном цехе, на участке, производстве

или (и) в профессиональной группе

17. Профессиональное заболевание возникло при обстоятельствах и условиях:

(дается полное описание конкретных фактов нарушения требований

технических регламентов, требований к организации производственного процесса,

нарушения режима эксплуатации технологического оборудования, приборов, рабочего инструментария;

нарушения режима труда и отдыха, возникновения аварийной ситуации,

выхода из строя защитных средств, освещения;

несоблюдения требований охраны труда, производственной санитарии;

несовершенства технологии, неисправности механизмов, оборудования, рабочего инструментария;

неэффективности работы систем вентиляции, кондиционирования воздуха,

иных средств коллективной защиты;

неприменения или неправильного применения средств индивидуальной защиты;

отсутствия мер и средств спасения;

приводятся сведения из санитарно-гигиенической характеристики условий труда
работника

и других документов, включая отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда;

вклад периодов работы работника во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы)

18. Причиной профессионального заболевания или отравления послужило: длительное, кратковременное (в течение рабочей смены), однократное воздействие на организм человека вредных производственных факторов или веществ (нужное подчеркнуть)

(указывается количественная и качественная)

характеристика вредных производственных факторов в соответствии с результатами

проведения специальной оценки условий труда или производственного контроля условий труда,

19. Наличие вины работника (в процентах) и ее обоснование

19. Наличие вины работника (в процентах) и ее обоснование _____

20. Заключение:
на основании результатов расследования установлено, что настоящее заболевание

на основании результатов расследования установлено, что настоящее заболевание (отравление) является профессиональным и возникло в результате воздействия вредного производственного фактора (вредных производственных факторов)

(указываются)

конкретные обстоятельства и условия)
Непосредственной причиной заболевания послужило _____

Непосредственной причиной заболевания послужило _____ (указывается

_____ (указывается)

конкретный вредный производственный фактор)

21. Лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил и иных нормативных актов:

(фамилия, имя, отчество (при наличии), с указанием нарушенных ими положений, правил и иных актов)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), с указанием нарушенных ими положений, правил и иных актов)

22. В целях ликвидации и предупреждения профессиональных заболеваний или отравлений предлагается

23. Прилагаемые материалы расследования

24. Подписи членов комиссии:

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

25. Члены комиссии, не согласные с решением комиссии или не подписавшие акт:

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

М.П.

Приложение № 2 к
Методическому пособию

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
№ 30-7/и/2-9644

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
№ 15-3/10/В-7885

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПИСЬМО
от 15 июня 2022 года

В связи с возникающими вопросами о порядке расследования и установления профессионального заболевания работникам медицинских организаций вследствие развития заболеваний (синдромов) или осложнений, вызванных новой коронавирусной инфекцией COVID-19 (далее - COVID-19), следует учитывать следующее.

Согласно пункту 3.1 Перечня профессиональных заболеваний, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 27.04.2012 N 417н (далее - Перечень профессиональных заболеваний), в число профессиональных заболеваний входят инфекционные и паразитарные заболевания, связанные с воздействием инфекционных агентов.

Указанные в Перечне профессиональных заболеваний заболевания имеют двойное кодирование по МКБ-10: первый - соответствует коду заболевания, второй - коду внешней причины.

Для инфекционных и паразитарных заболеваний, связанных с воздействием инфекционных агентов, применяются следующие коды МКБ-10: первый - T75.8 "Другие уточненные эффекты воздействия внешних причин", второй - Y96 "Факторы, имеющие отношение к работе". При этом код по МКБ-10 T75.8 является собирательным понятием и включает в себя все нозологические формы инфекционных и паразитарных заболеваний, возникшие вследствие доказанного воздействия вредного и (или) производственного фактора на рабочем месте медицинского работника. Например, в данном случае к указанному коду T75.8 можно отнести следующие заболевания: туберкулез, который имеет код по МКБ-10 - A15 - A19, бруцеллез - A23, вирусный гепатит - B15 - B19, ВИЧ - B20 - B24, COVID-19 - U07.1 и U07.2 и т.д.

Санитарно-эпидемиологическими правилами СП 3.1.3597-20 "Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-19)" и Санитарными правилами и нормами СанПиН 3.3686-21 "Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней" вирус SARS-CoV-2 отнесен ко II группе патогенности.

Приказом Минздрава России от 19.03.2020 N 198н "О временном порядке организации работы медицинских организаций в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19" определены порядки организации работы медицинских организаций по диагностике и оказанию медицинской помощи, в том числе скорой медицинской помощи, пациентам с COVID-19. В указанных порядках определены категории работников, оказывающие медицинскую помощь пациентам с COVID-19.

Источником новой коронавирусной инфекции являются больные (пациенты), в том числе находящиеся в инкубационном периоде заболевания, и бессимптомные носители SARS-CoV-2, с которыми контактируют работники во время своей профессиональной деятельности.

Таким образом, имеются все основания для квалификации случаев заболеваний COVID-19 у работников медицинских организаций при исполнении ими трудовых обязанностей как острое профессиональное заболевание.

Ответственность за своевременное извещение о случае острого профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза возлагается на руководителя учреждения здравоохранения, установившего (отменившего) диагноз.

Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний установлен Положением о расследовании и учете профессиональных заболеваний, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 N 967 (далее - Положение). Приказом Минздрава России от 28.05.2001 N 176 утверждена Инструкция о применении данного Положения.

Указанное письмо выражает позицию подписавших его сторон для использования в работе.

Заместитель Министра
С.В.ГЛАГОЛЕВ

Заместитель Министра
А.В.ВОВЧЕНКО

Председатель
А.И.ДОМНИКОВ